

South Carolina Law Prohibits EMPLOYMENT DISCRIMINATION

Based on: Race, Color, Religion, National Origin, Sex, including Pregnancy & Childbirth (or related medical conditions), Age (over 40), or Disability

Examples of conduct covered under the law:

- ❖ Failure to Hire or Promote
- ❖ Unequal Wages
- ❖ Harassment/Intimidation
- ❖ Discipline/Demotion/Suspension/Termination
- ❖ Applying Different Terms and Conditions of Employment
- ❖ Failure to Reasonably Accommodate due to a **disability, religion, pregnancy, childbirth or related medical conditions, including, but not limited, to lactation**
- ❖ Retaliation as a result of complaining about discrimination, seeking an accommodation, or participating in a discrimination investigation

South Carolina Human Affairs Commission

1026 Sumter Street, Suite 101
Columbia, SC, 29201

www.schac.sc.gov

Phone: 803-737-7800

Toll- Free: 1-800-521-0725



How to report unlawful discrimination:

- ❖ Complete a questionnaire via phone, in-person, mail, or online at www.schac.sc.gov. Once submitted, a SCHAC Intake Officer will contact you and assist you in filing a formal complaint.
- ❖ You must file a formal complaint to launch an investigation.
- ❖ There are strict time limits for filing charges of employment discrimination. To preserve the ability to act on your behalf and to protect your right to file a private lawsuit, should you ultimately need to, you should contact SCHAC promptly when discrimination is suspected.

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY IS THE LAW

In Addition to Employment, the **Mission of SCHAC** is to eliminate and prevent unlawful discrimination in:

Housing on the basis of race, color, national origin, religion, sex, familial status or disability.

Public Accommodations on the basis of race, color, national origin or religion.

Employers, including each State Agency, or department of the State, and local subdivision thereof, **SHALL POST, KEEP POSTED, AND MAINTAINED IN CONSPICUOUS PLACES UPON THEIR PREMISES** where notices to employees and applicants for employment are customarily posted a notice to be prepared and distributed by the Commission setting forth excerpts from and/or summaries of, pertinent provisions of the Human Affairs Law, and information pertinent to the filing of a complaint.

La Ley de Carolina Del Sur Prohíbe Discriminación en el Empleo

Basado en su: Raza, Color, Religión, Nacionalidad de Origen, Sexo, incluyendo embarazo y parto (o condiciones médicas relacionadas), Edad(más 40), o Deseabilidad

Ejemplos de conducta bajo la ley:

- ❖ Negar alquiler o promoción en su empleo
- ❖ Salarios desiguales
- ❖ Hostigamiento/Intimidación
- ❖ Disciplina/Democión/Suspensión/Terminación
- ❖ Aplicando Diferentes Términos y Condiciones de Empleo
- ❖ No Acomodar Razonablemente debido a su **deseabilidad, religión, embarazo, después de parto o alguna condición médica, incluyendo, pero no limitada, a lactación**
- ❖ Replicaría por haberse quejado por ser discriminado, solicitar acomodación, o participar en una investigación de discriminación.

Comisión de Asuntos Humanos de
Carolina del Sur

1026 Sumter Street, Suite 101
Columbia, SC, 29201

www.schac.sc.gov

Tel: 803-737-7800

Sin Costo: 1-800-521-0725



Como reportar discriminación en el empleo:

- ❖ Completar un cuestionario en el empleo por teléfono, en-persona, correo, o por correo electrónico al www.schac.sc.gov. Una vez que envié su cuestionario, a la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur un Oficial de consumo lo contactara para asistirlo en como presentar su queja formal.
- ❖ Debe de poner su queja para iniciar su queja formal.
- ❖ Hay estrictos límites de tiempo en como enviar su queja o cargo de discriminación en el empleo. Para preservar la habilidad de actuar a su favor y proteger sus derechos para archivar una demanda privada, si últimamente necesita, o si debería contactar a la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur inmediatamente cuando se sospeche la discriminación.

Oportunidad de Empleo Igualitario es la Ley

En Adición de Empleo, la Misión de la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina del Sur es de eliminar y prevenir discriminación ilegal:

Vivienda en base a su raza, color, Nacionalidad de Origen, religión, sexo, estatus familiar o deseabilidad.

Acomodaciones Públicas en base a su raza, color, Nacionalidad de Origen o religión.

Empleadores, incluyendo cada agencia estatal, o departamento del Estado, y locales de subdivisión, deberán **PUBLICAR, MANTENER POSTEADO, Y MANTENER EN CONSPICUO LUGARES SOBRE INSTALACIONES** donde notificaciones de empleados y alicantes de empleo han sido habitualmente publicados una notificación a estar preparados y distribuirlos por ajuste a la Comisión exponiendo ejercicios de y/o resúmenes de, provisiones pertinentes de la ley de Asuntos Humanos, y información pertinente de la queja.